

ダンウェイ株式会社 行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

2017年4月1日
ダンウェイ株式会社

全ての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年6月1日～2020年3月31日まで
2. 計画内容

目標1： 時間外労働を短縮し、調和のとれたライフワークバランスの実現を目指す。

<対策>

- 時間外労働の適正化推進対策を実施
- 各部署毎の適正配置や業務内容、業務分担等の改善
業務遂行にあたり具体的な計画及び進捗等、全部署見える化し把握及び連携強化
- ノー残業デー設置に向けて、計画期間内導入の検討
- 年次有休休暇取得促進

目標2： 産前産後及び育児に関する制度や支援策について社内規定や法令等の内容をリーフレットで周知し、職場で働きやすい社内環境整備を図る。

<対策>

- 2018年12月までに内容及び周知方法を検討
- 2019年3月までにリーフレットを作成し周知
- 以後、法改正や社内規定改定の都度同様に周知

目標3： 家庭教育支援のための基盤づくり。

家庭教育支援の充実が、調和のとれたライフワークバランスに繋がることを理解する。

<対策>

- 2018年3月までに勉強会実施
家庭教育は全ての教育の出発点、子育ての大事な柱であることを理解し、従業員家庭、さらに地域子育てを支えるためにできることを考える