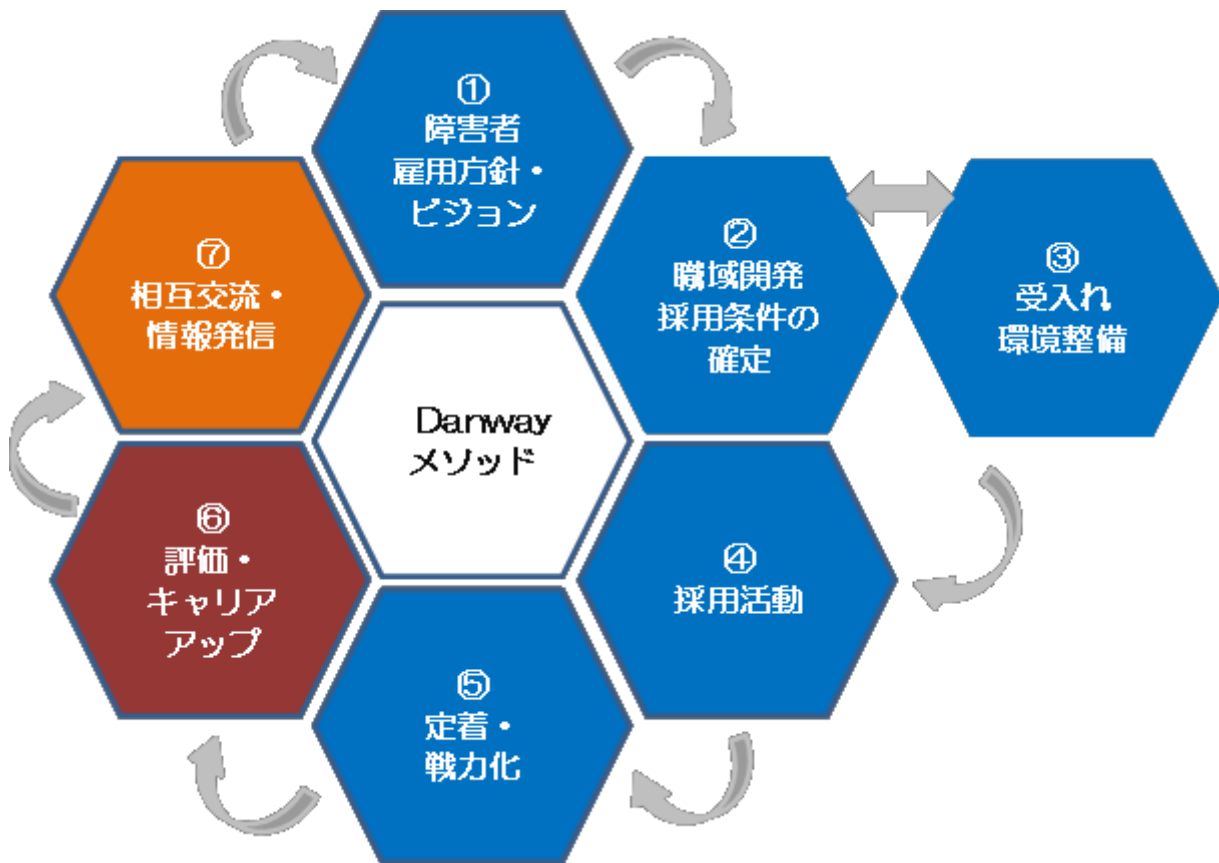


## ダンウェイの障害者雇用トータルコンサルティング



コンプライアンス、リスクマネジメント対策として障害者雇用数の追求のみでなく、障害者雇用の数と質の両立をめざします。

組織活性化策、ダイバーシティ&インクルージョンの推進施策としての障害者雇用に取り組む企業をサポートいたします。

### 【Danway(ダンウェイ)メソッド】

障害者採用、定着・戦力化のレベルを改善する手法であり、障害者雇用、障害者戦力化に成功している企業の取組みを体系化したものです。

# 《コンサルティングサービス》

★方針づくりから戦力まですべてをサポート

## 【障害者雇用トータルコンサルティング】

障害者雇用方針、ビジョン設定、採用から戦力化まで、企業の障害者雇用課題を解決するためのサービスをトータルに提供します。

障害者雇用に関する課題解決のための、オーダーメイドのコンサルティングサービスです。

何の仕事をどのようにやってもらうか（職域開発）、

どんな障害者をどのように採用すればよいのか（採用）、

採用後、どのように支援すればよいのか（定着化）等の

課題を解決するためのパッケージです。

一つの成功事例を作り他部門へ広げていきたいご意向をお持ちの企業様のお役に立てるサービスです。

このような企業におすすめします

社員数の激増に障害者雇用が対応できない。抜本的な対策が必要だ。

人事マターでは限界感。組織を動かしたい。

障害者雇用のノウハウは全くゼロ。どうやって進めればよいのか。

ダイバーシティ経営の一環として戦略的に取り組みたい。

### 障害者雇用トータルコンサルティングの特徴

貴社のニーズに合わせて実施プランをご提案します。障害者雇用の方針決定、雇用計画の策定、職務内容の選定、採用活動、定着化・戦力化、評価制度の構築まで、高度で複雑な専門知識を必要とする障害者雇用の推進をオーダーメイドでご提供します。

※トータルでのご提供だけでなく、貴社のご要望・状況に即したプラン構成でのご提供も可能です。

### その他

#### 会議等でのサポート

頻度	時間、回数	金額（税抜き）
1回	2時間	5～10万円
月	1～2回	