

2018年4月吉日

支援者・学校関係者の皆様へ

ダンウェイ株式会社
代表取締役社長 高橋 陽子
TEL : 044-740-8837

平成30年度障害福祉サービス等報酬改定に伴う、
弊社サービス体系変更について

時下、皆様におかれましては、ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。
日頃は、弊社の取り組みにおいて、ご理解・ご協力いただき、厚くお礼申し上げます。

表題の件に関し、平成30年4月1日付で、障害福祉サービス等報酬改定・体制改定等が大幅に行われました。
これに伴い、弊社サービス体系変更について下記のとおりお知らせいたします。

記

(1) 変更の目的

国の新制度設計にそって、重度の障害を含む、多くの障害のある方々の秘めた能力を発掘、開花するために、より利用されている方々の実態に沿い、各自が目指されている目標達成が実現できるようサービス支援体制を整えていきます。

(2) 弊社サービス変更に関する説明会の開催

【日時】

- ① 2018年4月25日(水) 10:30~11:30
- ② 2018年4月25日(水) 13:00~14:00
- ③ 2018年4月26日(木) 10:30~11:30
- ④ 2018年4月26日(木) 13:00~14:00

【開催場所】

ダンウェイ株式会社
〒211-0044 川崎市中原区新城1-12-15 アムールスクエア新城1階
(JR 武蔵新城駅徒歩5分)

(3) サービス体系変更詳細

【変更日】2018年4月1日～2018年10月1日

新サービス変更体系

サービス名	支援期間	枠	工賃	留意事項
就労定着支援（予定） ※	最大3年	—	無	
就労移行支援 2018年5月1日付	原則2年、 延長3年	20名	無	訓練内にて、受託作業等が発生した場合、成果に応じて工賃発生。
自立訓練（生活訓練） 2018年4月1日付新設	原則2年、 延長3年	20名	無	
就労継続支援B型 2018年5月1日付	なし	20名	有	訓練内にて、受託作業等が発生した場合、成果に応じて工賃発生。 最低工賃 3,000円/月 ※ ※利用日数により計算

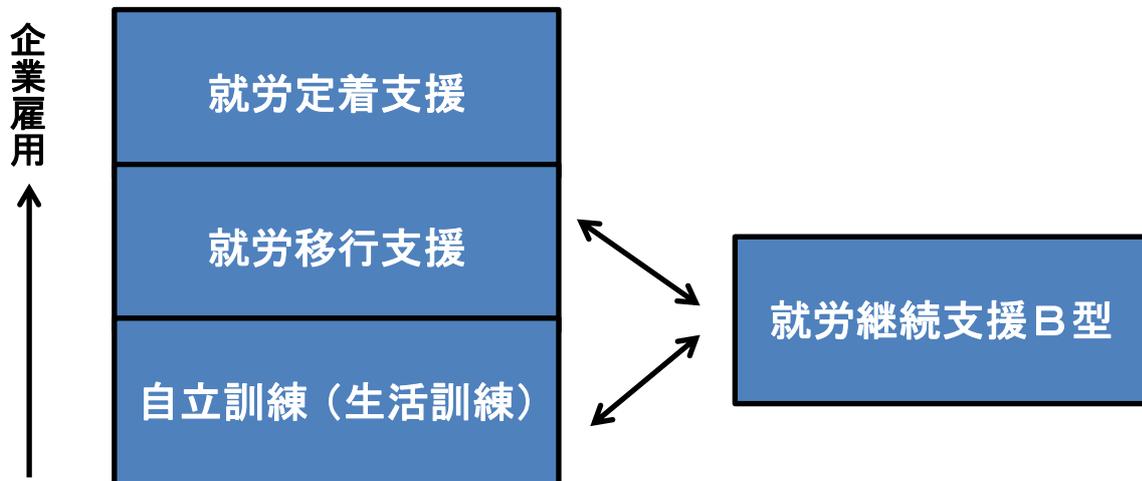
※2018年10月1日付 就労定着支援を新設予定。

(参考) 厚生労働省資料

「平成30年度障害福祉サービス等報酬改定の概要

<http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi2/0000193399.html>

(イメージ図)



(4) サービス内容説明 (厚生労働省資料より抜粋)

【就労定着支援】

障害者との相談を通して生活面の課題を把握するとともに、企業や関係機関等との連絡調整やそれに伴う課題解決に向けて必要となる支援を実施する。

※利用者の自宅・企業等を訪問することにより、月1回以上は障害者との対面支援を行う。加えて、月1回以上は企業訪問を行うように努めることとする。利用期間は3年を上限とし、経過後は障害者就業・生活支援センター等へ引き継ぐ。

【就労移行支援】

就労を希望する65歳未満の障害者で、通常の事業所に雇用されることが可能と見込まれる者に対して行われる、①生産活動、職場体験等の活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、②求職活動に関する支援、③その適性に応じた職場の開拓、④就職後における職場への定着のために必要な相談その他の必要な支援を行う。

(今回の改定のポイント)

6ヶ月迄の定着支援、その後に就労定着支援等への引継ぎへの役割へ変更。

【就労継続支援B型】

通常の事業所に雇用されることが困難な障害者のうち、通常の事業所に雇用されていた障害者であって、その年齢、心身の状態その他の事情により引き続き当該事業所に雇用されることが困難となった者、就労移行支援によっても通常の事業所に雇用されるに至らなかった者、その他の通常の事業所に雇用されることが困難な者につき行われる、生産活動その他の活動機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の必要な支援を行う。

(今回の改定のポイント)

- ・平均工賃に応じた報酬見直し
- ・基本報酬については、定員規模別の設定に加え、平均工賃月額に応じた報酬設定をする。

工賃が高いほど、自立した地域生活につながることや、生産活動の支援に労力を要すると考えられることから、高い報酬設定とし、メリハリをつける

【自立訓練(生活訓練)】

地域生活を営む上で、生活能力を維持・向上等のため、一定期間の訓練が必要な障害者に対して、食事や家事等の日常生活能力を向上するための支援や、日常生活上の相談支援等を行う。

(5) 本件に関するお問い合わせ

ダンウェイ株式会社 就労支援グループ TEL : 044-740-8837

担当 : 飯田、中田、有友